

ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO
FINANCIERA

EJERCICIO 2021

CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018

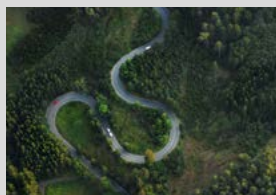
20

21

22

ÍNDICE

3
▼
INTRODUCCIÓN



11
▼
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES AMBIENTALES
2.1. GESTIÓN AMBIENTAL 12
2.2. CAMBIO CLIMÁTICO Y OTROS TIPOS DE CONTAMINACIÓN 13
2.3. ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS 15
2.4. USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS 18

35
▼
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
4.1. DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS DE VULNERACIÓN 36
4.2. DENUNCIAS POR CASOS DE VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS 37
4.3. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITAL 37
4.4. APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO 38



45
▼
ANEXOS

3

5

11

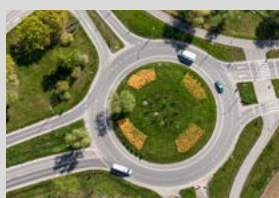
21

35

39

45

5
▼
MODELO DE NEGOCIO
1.1. SOCIEDADES Y PRODUCTOS 6
1.2. CLIENTES Y MERCADOS 8
1.3. PERTENENCIA A ASOCIACIONES DEL SECTOR Y EL ENTORNO 8
1.4. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS 9
1.5. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES 9
1.6. IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES PRINCIPALES 10



21
▼
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL
3.1. EMPLEO 22
3.2. SALUD Y SEGURIDAD LABORAL 27
3.3. FOMENTO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES 30
3.4. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO 31
3.5. RELACIONES SOCIALES 32
3.6. FORMACIÓN 33
3.7. IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN 34



39
▼
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD
5.1. IMPACTO DE LA ACTIVIDAD EN LA SOCIEDAD 40
5.2. ACCIONES DE ASOCIACIÓN Y PATROCINIO 42
5.3. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES 42
5.4. CONSUMIDORES 43
5.5. INFORMACIÓN FISCAL 44





00

INTRODUCCIÓN

Este documento presenta el Estado de Información No Financiera de **ORKLI GROUP**, de acuerdo a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

El Consejo Rector de Orkli S. Coop. ha optado por formular el Estado de Información No Financiera en un documento separado, si bien el contenido del Estado de Información No Financiera forma parte del Informe de Gestión Consolidado.

Toda la información que se incluye en este documento hace referencia a la empresa matriz y todas las filiales que integran **ORKLI GROUP**, si bien los datos cuantitativos corresponden a Orkli S. Coop. en Ordizia, Orkli Kunshan en China, Orkli do Brasil, y Valmex y Giordano en Italia. Los datos cuantitativos de Italia se han ponderado en función de la participación de Orkli en esas empresas.

Los datos cuantitativos, salvo que se indique expresamente lo contrario, se entienden a 31 de diciembre de 2021.

El documento recoge la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación de **ORKLI GROUP**, y el impacto de su actividad respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas adoptadas para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad, entre otras.

En la elaboración de este informe y selección de sus contenidos, se han tenido en cuenta los resultados del análisis de materialidad según se reflejan en el Anexo.



01

MODELO DE
NEGOCIO



ASAMBLEA

CONSEJO RECTOR

DIRECCIÓN GENERAL

UNIDADES CORPORATIVAS



TICs



FINANZAS



RR.HH.



INNOVACIÓN



COMPRAS

UNIDADES DE NEGOCIO



AUXILIAR



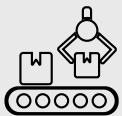
CONFORT & SALUD



FIBRAS & COMBUSTIÓN



HIDRÓNICA SOSTENIBLE



PLANTAS DE FABRICACIÓN

Orkli
Ordizia

Orkli
Kunshan

Orkli do
Brasil

Valmex
Italia
(accionista al 40%)

Giordano
Italia
(accionista al 43,21%)



DELEGACIONES COMERCIALES

Orkli
Italia Srl

Orkli
Deutschland Gmbh

Orkli
UK Limited

Orkli
Japan KK

ORKLI S. COOP. es la propietaria o forma parte del accionariado del resto de empresas del grupo.

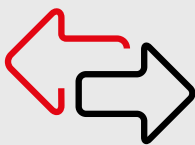
+ 45 años
APORTANDO VALOR
desde 1974

5
PLANTAS DE PRODUCCIÓN
Ordizia – China – Brasil – Italia

985
trabajadores

VENTAS
+ 50
países

+ 80%
exportación



UBICACIÓN DE LAS OPERACIONES

La sede de ORKLI GROUP se ubica en E-20240 Ordizia (Gipuzkoa), en la Ctra. Zaldibia, s/n, donde se encuentran también las instalaciones productivas de ORKLI S. COOP.

Los CENTROS DE TRABAJO de ORKLI GROUP se ubican en:



ORDIZIA (ESPAÑA)
ORKLI S. COOP.
Ctra. Zaldibia, s/n

KUNSHAN (CHINA)
Orkli Kunshan Co.
Ltd
West of Huang
pu jiang road,
Qiandeng town

JUNDIAÍ – SAO PAULO (BRASIL)
Orkli do Brasil Ltda
Av. José Benassi,
300. Distrito
Industrial Fazgran

LUCREZIA DI CARTOCETO (ITALIA)
Valmex SpA
Via Fiume, 6

VILLA BARTOLOMEA (ITALIA)
Giordano Controls
SpA
Via Parallela, 2/4

DELEGACIONES COMERCIALES

CASSINA DE' PECCHI (ITALIA)
Orkli Italia Srl
Via Roma 108

MÖSSINGEN (ALEMANIA)
Orkli Deutschland
GmbH
Steinlachstraße 109

CHESSINGTON (UK)
Orkli UK Limited
121 Roebuck Road

JAPÓN
Orkli Japan KK

/1.2

CLIENTES Y MERCADOS

ORKLI GROUP opera mundialmente siendo líder mundial con plantas productivas en tres continentes.

La capacidad de innovar, unido a la tecnología y a la profesionalidad de cada una de las personas que trabajamos en ORKLI GROUP nos ha posicionado como líderes mundiales en innovación y en sectores como la seguridad en gas.

Disponemos de plantas productivas en Europa, Brasil y China, donde somos líderes de mercado, y de delegaciones por todo el mundo. Esto nos permite estar donde está el cliente y adaptarnos a las necesidades de cada lugar.

Dentro de las diferentes áreas de negocio enfoca sus esfuerzos a diferentes mercados en base a los análisis realizados y en la dirección que marca el plan estratégico en cuanto a Internacionalización.

Los resultados del año anterior y previsión del siguiente, situación de los mercados, necesidades de los clientes y evolución se analizan por negocios estableciendo el plan de gestión del ejercicio siguiente.

/1.3

PERTENENCIA A ASOCIACIONES DEL SECTOR Y EL ENTORNO



Desarrollo en el apartado: 5.1 Impacto de la actividad en la sociedad.

/1.4

OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS

Para avanzar en la dirección que marca la visión y según las actividades y la cultura que establecen la misión y los valores, desarrollamos los retos estratégicos:

-  Innovación.
-  Internacionalización.
-  Rentabilidad.
-  Proyecto Compartido.

/1.5

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



NUESTRA MISIÓN

En Orkli desarrollamos soluciones de alta eficiencia adaptadas al cliente que contribuyen al bienestar de las personas, siguiendo principios cooperativos y de sostenibilidad de nuestro proyecto empresarial.



NUESTRA VISIÓN

Queremos ser un grupo global e integrado, rentable y referente mundial en todos nuestros negocios gracias a la apuesta por la excelencia operativa, por la innovación y por el desarrollo de soluciones que exceden las expectativas del cliente, y ser proactivos y colaboradores en la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio.



NUESTROS VALORES

Los **Valores** son los principios éticos en los que se basa la cultura de ORKLI, definiendo nuestras pautas de comportamiento, que compartimos todos/as los/as profesionales del Grupo.

- Compromiso.
- Integridad.
- Afán de superación.
- Orientación al cliente.
- Búsqueda del bien común.

/1.6

IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES PRINCIPALES

El Consejo de Dirección y el Consejo Rector elaboran cuatrienalmente el Plan Estratégico de ORKLI Group, donde se analizan y evalúan los temas económicos, ambientales y sociales, y sus impactos, riesgos y oportunidades. Dicho plan se despliega en todas las áreas de la empresa en los correspondientes planes de gestión anuales, a los que se hace seguimiento mensual en los comités de dirección y rector.

PROCEDIMIENTOS DE VERIFICACIÓN Y CONTROL

A fin de controlar la prestación de los servicios y garantizar el cumplimiento de los requisitos de calidad, ambientales, de seguridad, deontológicos y éticos se han definido procedimientos de control e inspección periódica.

Se dispone de un sistema integrado de gestión que regula los requisitos de las diferentes normativas en las que estamos certificados o requisitos legales de aplicación.

El sistema de compliance incluye los protocolos y manuales establecidos en la organización para asegurar el cumplimiento legal de todas sus actividades.

IMPACTO DE LA CRISIS DE LA COVID-19

La irrupción de la COVID-19 ha obligado durante 2020 y 2021 a implementar nuevos procedimientos para la gestión de la salud de todas las personas miembros de la organización, en un entorno de alta incertidumbre ante la constante evolución en el conocimiento científico relacionado con el virus.

Debemos destacar el grado de implicación que el conjunto de las personas de Orkli han demostrado para la consecución de un entorno de trabajo seguro en unas circunstancias tan especiales y complicadas.

ORKLI ha tomado decisiones ágiles y efectivas a lo largo del presente ejercicio, lo que nos ha llevado a obtener unos resultados notablemente satisfactorios en la gestión de la pandemia de la COVID-19, con un nivel de incidencia bajo en relación a nuestro entorno social, lo que nos ha permitido cumplir con nuestro gran objetivo: ser capaces de conjugar la protección de nuestra salud con la consecución de nuestros objetivos empresariales.

Las principales líneas de acción para la consecución de dicho objetivo han sido las siguientes:

- Alinearse con la demanda del cliente y focalizarse en la cadena de suministros de los materiales críticos.
- Contener el gasto: Reducción del stock.
- Fomentar como opción preferente el teletrabajo o trabajo a distancia,
- Comité COVID-19 de seguimiento directivo y técnico. Seguimiento a las plantas China, Brasil, Italia. Establecer protocolos de actuación, acopio de mascarillas de uso interno y externo (con extensión a familiares), medición de temperatura por máquina previo al fichaje de entrada, gestión exhaustiva de los diferentes casos por el Servicio Médico de Empresa...



02



INFORMACIÓN
SOBRE
**CUESTIONES
AMBIENTALES**

/2.1

GESTIÓN AMBIENTAL

ORKLI desarrolla actividades cuyo impacto ambiental principal, consiste en el uso de recursos (electricidad, agua, materia prima y productos químicos), y la generación de residuos y emisiones.

ORKLI dispone de un Sistema de Gestión Ambiental conforme con la Norma **ISO14001:2015**, así como un Sistema de Gestión Energético conforme con la Norma **ISO 50001.2018**, certificados por una entidad externa acreditada (AENOR) para todas sus actividades.

La estrategia ambiental de ORKLI pasa por la optimización en el uso de los recursos a través de la implementación de tecnologías eficientes y en un aprovechamiento de las posibilidades de reducción de los residuos generados.

Para ello se identifican y evalúan anualmente los aspectos ambientales significativos, para identificar aquellos aspectos que tienen o pueden tener un impacto significativo al medio ambiente y se definen e implementan objetivos enfocados a la mejora continua, a la optimización en el uso de los recursos y la generación de residuos y la sensibilización continuada de las personas que formamos parte del grupo hacia el cuidado del medioambiente en todas las actividades que realizamos tanto en el ámbito laboral como personal.

Fruto de la identificación y evaluación, se detectan los siguientes aspectos ambientales significativos:

ASPECTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS 2021

ASPECTO	ORIGEN	IMPACTO AMBIENTAL
Propano	Fabricación, pruebas de laboratorio	Agotamiento de recursos naturales
Residuo- Obsoletos	Fabricación	Agotamiento de recursos naturales
Residuo- Taladrina	Fabricación	Agotamiento de recursos naturales
Residuo- Latón	Fabricación	Posible contaminación de suelo/ aguas subterráneas
Residuo- Chatarra de hierro	Fabricación	Posible contaminación de suelo/ aguas subterráneas

Atendiendo a la Norma ISO 14001:2015 y dentro del ámbito de aplicación del Sistema Integrado de Gestión, los aspectos ambientales significativos se comunican a los grupos de interés.

Tras su priorización, se identifican aquellos aspectos significativos para los que se desarrollarán acciones de minimización, seguimiento y control, incluidas en la Planificación de Medio Ambiente 2021.

ORKLI dispone de mecanismos de seguimiento y evaluación de la eficacia del enfoque de gestión y de aseguramiento del cumplimiento de acciones:

- Realización de Inspecciones de Seguridad y Salud, Medio Ambiente y Energía.
- Realización de Comités de Medio Ambiente y Energía.
- Reuniones semanales de seguimiento del Gestión Ambiental
- Seguimiento del Plan de Medio Ambiente y Energía.
- Auditorías internas.
- Evaluación anual de los procesos.
- Auditorías externas.

Respecto a los Riesgos y Oportunidades, anualmente, se realiza el análisis e identificación de riesgos y oportunidades de ORKLI, buscando identificar posibles cambios en el contexto interno/externo de la organización, así como las necesidades y expectativas de las partes interesadas, que puedan afectar de manera positiva o negativa a la consecución de las metas y objetivos estratégicos. Posteriormente, se realiza una valoración de los mismos con criterios de probabilidad, impacto y prioridad, y se seleccionan aquellas para las que se van a realizar acciones.

Respecto a incumplimientos, no se han producido sanciones económicas, ni no económicas, por motivos de índole ambiental.

/2.2

CAMBIO CLIMÁTICO Y OTROS TIPOS DE CONTAMINACIÓN

En cuanto a emisiones, ORKLI dispone de autorizaciones para el desarrollo de actividades potencialmente contaminadoras de la atmósfera (APCA) para la instalación de fabricación de componentes de regulación, control y seguridad de electrodomésticos, climatización, calefacción e instalaciones.

Mediante esta autorización tiene catalogados todos sus focos de emisión, para los que se realizan periódicamente mediciones de control, para garantizar una óptima calidad del aire de nuestro entorno, y el cumplimiento de todos los límites de emisión establecidos en la autorización. Dichas mediciones son realizadas siempre por un Organismo de Control Autorizado.

Igualmente tiene identificados objetivos derivados del análisis de riesgos para mejora de la Infraestructura ambiental y mejora del sistema de filtración con objeto de mejorar los niveles de emisión.

Respecto a la emisión de ruido, para asegurar que los niveles sonoros producidos por nuestras instalaciones cumplen los requisitos legales, realizamos periódicamente mediciones para evaluar el impacto sonoro en el entorno cercano, no detectando niveles sonoros máximos por encima de los niveles legalmente establecidos.

Respecto al cálculo de Huella de Carbono, es el siguiente:

ALCANCE 1	ALCANCE 2	ALCANCE 1+2
543,51 t CO ₂ eq	0,00 t CO ₂ eq	543,51 t CO ₂ eq

Emisiones de GEI (tCO ₂ eq)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
Alcance 1	543,51	2.566,00	2.400,00	-84,27%
Alcance 2	0	10.338,00	10.014,00	-103,24%
Total	543,51	13.304,00	12.842,00	-99,57%

*Datos Orkli Ordizia- cálculo realizado con calculadora del Ministerio versión 2020.

Se ha producido una reducción significativa de la huella de carbono, debido al cambio de comercializadora suministradora de energía, asegurando así la compra de electricidad procedente de fuentes de energía renovables.

OTROS TIPOS DE CONTAMINACIÓN

Otras emisiones atmosféricas significativas (kg)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
Óxidos de nitrógeno (NOx)	2.384	2.502	2.324	-4,71%
Óxidos de azufre (SOx)	150	111	143	35,13%
Contaminantes orgánicos volátiles (COV)	0	48	38	-100,00%
Contaminantes del aire peligrosos (HAP)	0	17	0	-100,00%
Partículas (PM)	2.096	3.124	4.118	-32,90%
Total	4.630	5.802	6.623	-20,20%

*Datos Orkli Ordizia + Valmex

/2.3

ECONOMÍA CIRCULAR Y
PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

ORKLI dispone de pliegos de condiciones para todas sus inversiones, en los que se integran requisitos ambientales. Además, ORKLI dispone de recomendaciones ambientales para compras, compras auxiliares y selección de sus proveedores. ORKLI evalúa a sus principales proveedores, utilizando, entre otros, criterios de medio ambiente.

Anualmente, se realiza la evaluación de aspectos ambientales con una visión de economía circular y ciclo de vida, complementando la evaluación disponible con aspectos indirectos provenientes del proceso de compras, seguimiento ambiental de proveedores y ecodiseño en las actividades de ingeniería.

Durante el proceso de diseño o rediseño de nuevos productos, se identifican los aspectos ambientales del mismo, identificando las posibles mejoras en sus características, que deriven en un menor impacto ambiental durante la etapa de fabricación, uso o disposición final tanto del producto como de su embalaje.

2.3.1 RESIDUOS

Volumen de residuos generados por tipo (kg)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
Residuos no peligrosos	4.376.045	3.782.421	8.132.068	15,69%
Residuos peligrosos	772.004	874.171	706.335	-11,69%
Total	5.148.049	4.656.592	8.838.403	10,55%

*Datos ORKLI GROUP (sin datos de residuos del ejercicio 2021 de Orkli China y Valmex)

Respecto a la metodología de eliminación de residuos:

ORKLI ORDIZIA:

Método de eliminación (%)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
Residuos no peligrosos				
Operaciones de recuperación				
Reciclaje	99,00%	98,00%	98,00%	1,02%
Compostaje	1,00%	2,00%	2,00%	0,00%
Residuos peligrosos				
Operaciones de recuperación				
Reciclaje	8%	6%	15%	33,33%
Operaciones de eliminación				
Vertedero	92%	94%	84%	-3,16%

ORKLI KUNSHAN:

Método de eliminación (%)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
Residuos no peligrosos				
Operaciones de recuperación				
Reutilización	0,4%	0,32%	-	25,0%
Reciclaje	40,1%	39,87%	46,60%	0,6%
Compostaje	0,0%	0,00%	35,70%	-
Recuperación	40,0%	40,19%	-	-0,5%
Operaciones de eliminación				
Incineración	29,9%	29,90%	29,90%	0,0%
Vertedero	29,9%	29,90%	29,90%	0,0%
Residuos peligrosos				
Operaciones de recuperación				
Reciclaje	0,0%	0,0%	80%	0,0%
Operaciones de eliminación				
Incineración	100,0%	100,0%	0%	0,0%

ORKLI BRASIL:

Método de eliminación (%)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
Residuos no peligrosos				
Operaciones de recuperación				
Reciclaje	60,00%	65,00%	65,00%	-7,7%

ORKLI ITALIA (Giordano):

Método de eliminación (%)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
Residuos no peligrosos				
Operaciones de recuperación				
Recuperación	100,00%	100,00%	100,00%	0%
Residuos peligrosos				
Operaciones de recuperación				
Recuperación	96%	96%	96%	0%
Operaciones de eliminación				
Otra eliminación	4%	4%	4%	0%

ORKLI ITALIA (Valmex):

Método de eliminación (%)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
Residuos no peligrosos				
Operaciones de recuperación				
Recuperación	15,0%	29,00%	27,00%	-48,3%
Tratamiento final desconocido	85,00%	71,00%	73,00%	19,7%
Residuos peligrosos				
Operaciones de recuperación				
Recuperación	51,0%	49%	45%	4,1%
Operaciones de eliminación				
Tratamiento final desconocido	49,0%	51%	55%	-3,9%

ORKLI dispone de una sistemática de recogida de residuos basada en puntos de recogida identificados distribuidos por las distintas plantas y sus exteriores, así como recogida automatizada para algunos procesos productivos, para residuos tales como aguas y lodos, virutas de níquel, latón etc... y otras chatarras.

Tras el análisis de todos los residuos generados y posibles aprovechamientos de los mismos se consigue la venta para su reutilización de la mayor parte de residuos productivos. El resto de los residuos se gestionan mediante gestores autorizados con diferentes destinos según su naturaleza.

Continúa en marcha el proyecto **ZERO HONDAKINERANTZ**, orientado a alcanzar la excelencia en la gestión de residuos, y cuyo último fin es conseguir la minimización de la generación de residuos y posibilitar que aquellos que se creen puedan ser transformados en nueva materia prima.

El plan de minimización de residuos peligrosos 2019-2023 analiza el balance del plan anterior y las medidas para este periodo con objeto de reducción en la generación de residuos.

En cuanto a envases y embalajes puestos en el mercado se realiza periódicamente el PLAN EMPRESARIAL DE PREVENCIÓN DE RESIDUOS DE ENVASES (PEP), y sus informes de seguimiento anuales (ISPEP), analizando las medidas para reducción de Madera y Cartón puesto en el mercado.

2.3.2 DESPERDICIO DE ALIMENTOS

Nuestras acciones para combatir el desperdicio de alimentos están enfocadas principalmente a la mejora de los alimentos disponibles en nuestras instalaciones dentro del proyecto de EMPRESA SALUDABLE.

Se analizan todos los productos de venta en nuestras instalaciones sustituyendo todos aquellos considerados como poco adecuados por productos más saludables y fruta. Esta medida redundará en el desperdicio alimentario producido.

/2.4

USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

2.4.1 AGUA

Consumo de agua (m ³) de todas las zonas	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
Agua de red planta Ordizia	15.948,00	15.054,00	16.332,00	5,94%
Agua de río planta Ordizia	13.505,00	585,00	1.556,00	2.208,55%
Agua planta Brasil	959,50	644,73	634,50	48,82%
Agua planta Kunshan	20.020,00	13.529,43	17.859,00	47,97%
Agua planta Italia (Valmex)	42.800,00	-	-	-
Total	93.232,50	29.813,16	36.381,50	212,72%

*La variación en el consumo de agua de río de la planta sita de Ordizia se debe a un cambio de contador.

A destacar el proyecto **VERTIDO 0**, un proyecto que se realiza desde 2014, y en el que ORKLI vuelca sus esfuerzos para conseguir recuperar al máximo sus consumos de aguas, evitando también los residuos generados.

Para ello dispone de una identificación completa de sus procesos de captación, uso, reutilización y vertido, realizando un seguimiento continuo del mismo.

2.4.2 MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES

ORKLI ORDIZIA:

Consumo de materiales y materias primas (por peso o volumen)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
MATERIAS PRIMAS				
Latón (Kg)	5.535.467	4.681.066,00	2.054.748,00	18,25%
Aluminio (Kg)	990.882	764.299,00	477.835,00	29,65%
Fe-Ni (Kg)	835.613	569.995,00	609.975,00	46,60%
Cobre (Kg)	639.319	449.177,33	462.245,00	42,33%
Ni-Cr (Kg)	59.416	45.428,00	39.415,00	30,79%
Constantan (Kg)	11.442	10.264,00	9.100,00	11,48%
Inconel (Kg)	1.680	1.214,00	3.709,00	38,39%
CONSUMO DE MATERIALES				
Materiales no renovables				
Plástico(kg)	3.645.032	3.739.497,00	3.935.682,00	-3,40%
Cartón (kg)	1.012.673	1.048.311,00	395.400,00	-3,40%
Papel (kg)	72,86	71,31	92,00	2,17%

*La variación en el consumo de algunas materias primas, se debe a una mejora en la contabilidad de los mismos.

ORKLI KUNSHAN:

Consumo de materiales y materias primas (por peso o volumen)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
MATERIAS PRIMAS				
Cobre	508.000	404.600	395.400,00	25,6%
CONSUMO DE MATERIALES				
Materiales no renovables				
Cartón (kg)	13.000	12.476	6.726,00	-16,7%
Plástico(kg)	25.000	30000	41.000,00	4,2%

ORKLI BRASIL:

Consumo de materiales y materias primas (por peso o volumen)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
MATERIAS PRIMAS				
Junta de goma aislante - un	25.020.200	18.259.550,00	18.400.000,00	37,0%
Arandela metálica especial - un	10.231.200	9.690.000,00	9.232.000,00	5,6%
Resortes - un	14.386.000	8.436.000,00	8.768.000,00	70,5%
Mini bobina alambre 0.6 mm - un	12.028.000	9.660.000,00	10.552.800,00	24,5%
Miji eje latón- un	11.600.000	9.116.497	9.200.161	27,2%
Separador de plástico-un	12.800.000	8.523.000,00	9.600.000,00	50,2%
Mini base de aluminio - un	10.043.929	8.300.290	9.245.576	21,0%
Separador de aluminio - un	10.771.000	7.800.000	9.310.314	38,1%
Mini núcleo magnético - un	10.407.600	9.702.000	8.643.600	7,3%
Base metálica en placa - un	10.231.200	9.172.800	8.467.200	11,5%
CONSUMO DE MATERIALES				
Materiales renovables				
PACKAGING retornable – caja de plástico- UN	4.654	3.580,00	2.558,00	30,0%
PACKAGING retornable – embalaje de plástico - UN	784	603,00	431,00	30,0%
PACKAGING retornable - PALLET - UN	176	135,00	97,00	30,0%

ORKLI ITALIA (Valmex):

Consumo de materiales y materias primas (por peso o volumen)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
MATERIAS PRIMAS				
Acero inoxidable AISI 441	5.854	4.000,00	3.000,00	46,4%
Cobre	1.385	1.350,00	1.400,00	2,6%
Aluminio	714	750,00	1.000,00	-4,8%
Acero inoxidable AISI 304	215	500,00	1.000,00	-57,0%
CONSUMO DE MATERIALES				
Materiales no renovables				
Plástico (kg)	1.150	800	600	43,8%

2.4.3 ENERGÍA

Consumo energético por fuente (MWh o GJ)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años (%)
Electricidad	38.408,82	38.450,89	36.355,09	-0,11%
Gas natural	22.110,97	17.264,00	8.998,11	28,08%
Gasoil	315	250	367,78	-32,02%
Total	60.834,79	55.964,89	45.720,98	22,41%

*Datos Orkli Group. (Sin datos del ejercicio 2021 de Orkli China y Giordano).

Dentro del Plan de Gestión energética según ISO 50.001 se han desarrollado diferentes acciones para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables:

- Formación y sensibilización.
- Sustitución de maquinaria obsoleta por maquinaria nueva, con motores ie3.
- Medidas para correcta gestión de la climatización en fines de semana y festivos mediante la centralización del control.
- Renovación de luminaria obsoleta por led.
- Implantación de sistema de monitorización energética.
- Desarrollo del proyecto: Nuevos compresores con tecnología de aprovechamiento del calor residual y desarrollo de infraestructura para la reducción del consumo de energía en ORKLI. La ejecución del mismo se ha finalizado en 2021, junto a otras medidas de reducción.

2.4.4 PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

ORKLI participa en la preservación de la biodiversidad mediante su apoyo a entidades locales y ayuntamientos para la realización de proyectos, además de aplicando el principio de mejora continua para ir minimizando su impacto ambiental en el medio.

No se han producido incidencias relevantes en este sentido.

ORKLI participa activamente en los talleres de trabajo del grupo Mondragón, orientados a integrar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Organización, con el objetivo de:

1. Conocer lo que son los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
2. Identificar áreas de acción y mejora.
3. Buenas prácticas en materia de ODS. Compartir inquietudes, novedades, buenas prácticas de manera participativa y práctica.



03

INFORMACIÓN
SOBRE
**CUESTIONES
SOCIALES Y
RELATIVAS AL
PERSONAL**

/3.1

EMPLEO

3.1.1 OCUPACIÓN

ORKLI dispone de personas trabajadoras socias o por cuenta ajena y los siguientes tipos de contrato:

- **SDI:** contrato de socia/o indefinido
- **SDD:** contrato de socia/o de duración determinada
- **TCA INDEFINIDO:** contrato de trabajador/a por cuenta ajena indefinido
- **TCA:** contrato de trabajador/a por cuenta ajena de duración determinada
- **REUBICADOS/AS:** trabajador/a reubicado/a de otra cooperativa asociada a LagunAro en situación de desempleo en su cooperativa de origen, donde es socio/a, y al que se mantiene de manera eventual como un proveedor externo.

Número de empleados/as, según sexo	2021		2020		2019		Variación 2 últimos años	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%		%
ORKLI Group	985		1.109		896			-11,2%
Mujeres	347	35,2%	423	38,2%	318	35,6%		-18,0%
Hombres	638	64,8%	686	61,8%	577	64,4%		-7,0%
ORKLI Ordizia	602		670		522			-10,1%
Mujeres	173	28,7%	187	27,9%	126	24,1%		-7,5%
Hombres	429	71,3%	483	72,1%	396	75,9%		-11,2%
ORKLI China	152		163		161			-6,7%
Mujeres	96	63,2%	105	64,4%	101	62,7%		-8,6%
Hombres	56	36,8%	58	35,6%	60	37,3%		-3,4%
ORKLI Brasil	44		98		62			-55,1%
Mujeres	27	61,4%	77	78,6%	42	67,7%		-64,9%
Hombres	17	38,6%	21	21,4%	20	32,3%		-19,0%
ORKLI Italia	187		178		151			4,8%
Mujeres	51	27,3%	54	30,4%	49	32,8%		-5,9%
Hombres	136	72,7%	124	69,6%	101	67,2%		9,4%

Número y porcentaje de empleados/as por categoría profesional y según grupos de edad	2021		2020		2019		Variación 2 últimos años %
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	
ORKLI Group	985		1.109		896		-11,2%
CARGOS DIRECTIVOS	20		19		19		5,3%
Menores de 30 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	
Entre 30 y 50 años	12	61,7%	10	49,9%	9	47,0%	28,0%
Mayores de 50 años	8	38,3%	10	50,1%	10	53,0%	-20,7%
MANDOS INTERMEDIOS	87		84		78		3,6%
Menores de 30 años	4	5,1%	4	4,3%	3	3,5%	23,2%
Entre 30 y 50 años	70	80,5%	76	90,3%	70	88,7%	-7,1%
Mayores de 50 años	13	14,5%	5	5,4%	6	7,8%	179,7%
RESTO DE LA PLANTILLA	878		1.006		799		-12,7%
Menores de 30 años	130	14,8%	225	22,4%	104	13,0%	-42,3%
Entre 30 y 50 años	603	68,6%	653	65,0%	569	71,6%	-7,9%
Mayores de 50 años	145	16,6%	128	12,7%	122	15,3%	13,9%

Número y porcentaje de empleados/as por categoría profesional y sexo	2021		2020		2019		Variación 2 últimos años %
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	
ORKLI Group	985		1.109		896		-11,2%
CARGOS DIRECTIVOS	20		19		19		5,3%
Mujeres	3	14,6%	3	15,8%	3	15,5%	43,2%
Hombres	17	85,4%	16	84,2%	16	84,5%	36,0%
MANDOS INTERMEDIOS	87		84		78		3,6%
Mujeres	21	23,5%	22	26,1%	22	28,6%	-6,1%
Hombres	67	76,5%	62	73,9%	56	71,4%	8,0%
RESTO DE LA PLANTILLA	878		1.006		799		-12,7%
Mujeres	322	36,7%	404	40,2%	293	35,3%	-20,6%
Hombres	556	63,3%	602	59,8%	505	64,7%	-8,2%

Número total y distribución de modalidades de contrato	2021		2020		2019		Variación 2 últimos años %
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	
ORKLI Group	985		1.109		896		-11,2%
Indefinida	817	82,9%	808	72,8%	798	89,2%	1,1%
Temporal	168	17,1%	301	27,2%	97	10,8%	-44,3%
ORKLI Ordizia	602		670		522		-10,1%
Indefinida	468	77,7%	450	67,2%	449	86,0%	4,0%
Temporal	134	22,3%	220	32,8%	73	14,0%	-39,1%
ORKLI China	152		163		161		-6,7%
Indefinida	152	100,0%	163	100,0%	161	100,0%	-6,7%
Temporal	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	-
ORKLI Brasil	44		98		62		-55,1%
Indefinida	44	100,0%	49	50,0%	55	88,7%	-10,2%
Temporal	0	0,0%	49	50,0%	7	11,3%	-100,0%
ORKLI Italia	187		178		151		4,8%
Indefinida	153	81,8%	146	81,9%	133	88,6%	4,7%
Temporal	34	18,2%	32	18,1%	17	11,4%	5,3%

Contratos indefinidos	2021		2020		2019		Variación 2 últimos años
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	
ORKLI Group							
POR SEXO	817		808		798		1,1%
Mujeres	268	32,8%	284	35,1%	276	34,5%	-5,6%
Hombres	549	67,2%	524	64,9%	523	65,5%	4,7%
POR GRUPO DE EDAD	817		808		798		1,1%
Menores de 30 años	69	8,4%	65	8,0%	80	10,0%	6,2%
Entre 30 y 50 años	603	73,8%	605	74,9%	607	76,1%	-0,4%
Mayores de 50 años	145	17,8%	138	17,1%	110	13,8%	5,3%
POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	817		808		798		1,1%
Cargos directivos/as	20	2,4%	19	2,4%	19	2,3%	1,5%
Mandos intermedios	87	10,7%	83	10,3%	78	8,9%	5,0%
Resto de la plantilla	710	86,9%	706	87,3%	701	88,7%	0,6%

Contratos temporales	2021		2020		2019		Variación 2 últimos años
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	
ORKLI Group							
POR SEXO	168		301		97		-44,2%
Mujeres	79	47,3%	140	46,4%	43	44,2%	-43,1%
Hombres	89	52,7%	161	53,6%	54	55,8%	-45,1%
POR GRUPO DE EDAD	168		301		97		-44,2%
Menores de 30 años	64	38,0%	103	34,2%	28	29,0%	-38,0%
Entre 30 y 50 años	79	47,0%	126	41,8%	41	42,6%	-37,2%
Mayores de 50 años	25	15,0%	72	24,0%	28	28,4%	-65,1%
POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	168		301		97		-44,2%
Cargos directivos/as	0	0,0%	0	0,0%	0	0,4%	-
Mandos intermedios	1	0,8%	0	0,1%	6	6,7%	200,0%
Resto de la plantilla	167	99,2%	300	99,9%	91	92,9%	-44,5%

ORKLI China: El 100% de los contratos son indefinidos

Contratos a tiempo parcial	2021		2020		2019		Variación 2 últimos años
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	
ORKLI Group							
POR SEXO	6		6		6		0,0%
Mujeres	5	3,0%	5	1,5%	5	4,9%	8,7%
Hombres	1	0,7%	2	0,5%	1	1,3%	-25,0%
POR GRUPO DE EDAD	6		6		6		0,0%
Menores de 30 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	-100,0%
Entre 30 y 50 años	4	2,2%	4	1,2%	4	3,1%	0,9%
Mayores de 50 años	2	1,4%	2	0,7%	2	2,2%	19,7%
POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	6		6		6		0,0%
Cargos directivos/as	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	-
Mandos intermedios	1	0,8%	2	0,6%	2	1,4%	-25,0%
Resto de la plantilla	5	2,9%	4	1,5%	4	4,8%	9,7%

ORKLI Ordizia, ORKLI China y ORKLI Brasil: No existen contratos a tiempo parcial para estas tres plantas.

Número de no renovaciones o fugas	2021		2020		2019		Variación 2 últimos años %
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	
ORKLI Group							
POR SEXO							
Mujeres	17		11		9		66,0%
Hombres	9		2		8		428,9%
POR GRUPO DE EDAD							
Menores de 30 años	9		5		5		95,8%
Entre 30 y 50 años	8		6		9		50,1%
Mayores de 50 años	9		2		3		326,3%
POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL							
Cargos directivos/as	2		0		0		-
Mandos intermedios	1		1		3		42,6%
Resto de la plantilla	23		12		14		98,3%

3.1.2 REMUNERACIONES

La cooperativa dispone de una clasificación salarial por grados, y personas del mismo grado disponen de igual salario, existiendo una política de transparencia total en material salarial.

Remuneración media (en euros por años)	2021		2020		2019		Variación 2 últimos años %
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	
ORKLI Ordizia							
POR SEXO							
Mujeres	32.272,63 €		33.784,99 €		31.464,58 €		-4,5%
Hombres	44.669,54 €		46.820,03 €		40.929,25 €		-4,6%
POR GRUPO DE EDAD							
Menores de 30 años	27.551,06 €		31.957,53 €		28.673,31 €		-13,8%
Entre 30 y 50 años	41.977,00 €		43.425,39 €		38.637,94 €		-3,3%
Mayores de 50 años	46.050,69 €		45.974,55 €		42.784,84 €		0,2%
POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL							
Cargos directivos/as	81.293,73 €		90.364,17 €		76.763,09 €		-12,4%
Mandos intermedios	63.694,55 €		66.607,10 €		58.830,66 €		-4,4%
Resto de la plantilla	39.124,49 €		40.643,09 €		36.260,66 €		-3,7%
ORKLI China							
POR SEXO							
Mujeres	14.612,00 €		13.560,00 €		12.600,00 €		7,8%
Hombres	18.977,00 €		17.712,00 €		16.800,00 €		7,1%
POR GRUPO DE EDAD							
Menores de 30 años	13.900,00 €		12.876,00 €		12.156,00 €		8,0%
Entre 30 y 50 años	21.578,00 €		19.944,00 €		18.960,00 €		8,2%
Mayores de 50 años	49.270,19 €		44.325,98 €		42.138,08 €		11,2%
POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL							
Cargos directivos/as	77.194,34 €		69.303,43 €		65.707,09 €		11,4%
Mandos intermedios	19.542,00 €		18.600,00 €		17.160,00 €		5,1%
Resto de la plantilla	13.782,00 €		12.144,00 €		11.640,00 €		13,5%

>>

Remuneración media (en euros por años)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años %
>> ORKLI Brasil				
POR SEXO				
Mujeres	4.892,65 €	6.396,08 €	6.616,00 €	-23,5%
Hombres	13.031,16 €	14.984,96 €	19.514,67 €	-13,0%
POR GRUPO DE EDAD				
Menores de 30 años	4.404,10 €	5.332,05 €	4.850,27 €	-17,4%
Entre 30 y 50 años	7.670,24 €	7.161,25 €	10.073,63 €	7,1%
Mayores de 50 años	19.870,80 €	15.651,71 €	52.711,39 €	27,0%
POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL				
Cargos directivos/as	47.709,67 €	65.282,61 €	70.347,07 €	-26,9%
Mandos intermedios	11.762,40 €	11.113,96 €	14.962,35 €	5,8%
Resto de la plantilla	5.315,25 €	3.949,40 €	4.540,19 €	34,6%
ORKLI Italia				
POR SEXO				
Mujeres	23.649,82 €	22.394,15 €	23.903,49 €	5,6%
Hombres	30.195,98 €	29.363,38 €	29.516,11 €	2,8%
POR GRUPO DE EDAD				
Menores de 30 años	21.756,17 €	20.919,63 €	21.515,52 €	4,0%
Entre 30 y 50 años	28.340,56 €	27.204,92 €	28.406,82 €	4,2%
Mayores de 50 años	35.373,84 €	34.329,89 €	35.040,98 €	3,0%
POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL				
Cargos directivos/as	91.621,02 €	94.157,09 €	128.886,68 €	-2,7%
Mandos intermedios	38.916,13 €	31.454,83 €	57.628,61 €	23,7%
Resto de la plantilla	25.122,69 €	24.917,64 €	25.344,54 €	0,8%

Brecha salarial

En ORKLI, los salarios quedan definidos sin tener en cuenta el sexo de la persona trabajadora. En ORKLI apoyamos la igualdad de oportunidades, tanto durante la selección del personal como en la definición de políticas retributivas:

Brecha salarial (en euros)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años %
ORKLI Ordizia				
POR SEXO				
Salario bruto/h en mujeres	22,51	23,56	21,35	-4,5%
Salario bruto/h en hombres	27,96	28,42	24,81	-1,6%
Ratio	19,5%	17,1%	13,9%	
ORKLI China				
POR GRUPO DE EDAD				
Salario bruto/h en mujeres	8,30	7,40	6,70	12,2%
Salario bruto/h en hombres	8,90	8,10	7,70	9,9%
Ratio	6,7%	8,6%	13,0%	

>>

>> Brecha salarial (en euros)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años %
ORKLI Brasil				
POR SEXO				
Salario bruto/h en mujeres	2,78	3,63	3,76	-23,5%
Salario bruto/h en hombres	7,40	8,51	11,09	-13,0%
Ratio	62,5%	57,3%	66,1%	
ORKLI Valmex				
POR SEXO				
Salario bruto/h en mujeres	10,72	10,72	10,72	0,0%
Salario bruto/h en hombres	13,12	13,12	13,12	0,0%
Ratio	18,3%	18,3%	18,3%	
ORKLI Giordano				
POR SEXO				
Salario bruto/h en mujeres	20,41	27,74		-26,4%
Salario bruto/h en hombres	28,79	28,76		0,1%
Ratio	29,1%	3,5%		

3.1.3 PERSONAS CON DISCAPACIDAD

ORKLI no cuenta con personas trabajadoras con discapacidad en su plantilla, pero dispone de un contrato con GUREAK, grupo empresarial vasco que ofrece y gestiona oportunidades de trabajo estables y convenientemente adaptadas a las personas con discapacidad, prioritariamente para personas con discapacidad intelectual en Gipuzkoa.

/3.2

SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

CONDICIONES DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

ORKLI dispone de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo certificado que responde a los requisitos de la norma ISO 45001, integrado con el Sistema de Gestión de Organización Saludable SIGOS, certificado igualmente con AENOR.

Osarten es el Servicio de Prevención Mancomunado de ORKLI.

Se ha dado continuidad al Proyecto de Prevención Total para el periodo 2021-2023, para seguir impulsando la Cultura Preventiva: "Me cuido, y cuido de los y las demás".

Se ha completado la reevaluación de riesgos ergonómicos atendiendo a condicionantes de género, edad, complejidad... de los puestos de trabajo de Orkli S. Coop., con la colaboración de un técnico ergónomo especialista de Osarten, recibiendo de Osalan el Premio a las Buenas Prácticas para la Prevención de los Trastornos Musculoesqueléticos en el Ámbito Laboral para 2021.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Anualmente se realiza una planificación de actividades preventivas de la empresa. La identificación de peligros se realiza de manera continua durante el año como consecuencia los siguientes procesos:

- Reevaluación periódica de riesgos laborales y mediciones higiénicas.
- Gestión de accidentes.
- Gestión de incidentes.
- Implantación de nuevos procesos, máquinas, modificación de Layout etc.
- Resultado de inspecciones periódicas.

PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LOS IMPACTOS EN LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DIRECTAMENTE VINCULADOS CON LAS RELACIONES COMERCIALES

La organización tiene en cuenta los riesgos generados por las relaciones comerciales. Se dispone de información actualizada sobre los riesgos derivados de viajes comerciales. Se informa de dichos a todas y todos las y los trabajadores que vayan a realizar viajes sean considerados de riesgo o no.

FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La formación de prevención de riesgos laborales se encuentra dentro del Plan de Formación de la empresa elaborado a final del año anterior. Dentro de dicho plan se encuentra la formación del Convenio del Metal impartida por una entidad externa, así como otra serie de formaciones externas (Cursos de emergencias), como internas (primeros auxilios, seguridad en el uso de traspaletas, polipastos etc.).

Accidentes	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años %
Horas reales trabajadas	1.051.839	898.913	842.260	17,01%
Mujeres	296.088	232.647	192.635	
Hombres	755.751	666.266	649.625	
Accidentes sin baja laboral (incl. <i>in itinere</i>)	48	43	54	11,63%
Mujeres	12	9	13	
Hombres	36	34	41	
Accidentes con baja laboral (excl. <i>in itinere</i>)	12	9	10	33,33%
Mujeres	4	2	1	100,00%
Hombres	8	7	9	14,29%
Accidentes con baja laboral <i>in itinere</i>	4	3	3	33,33%
Mujeres	2	2	0	0,00%
Hombres	2	1	3	100,00%
Jornadas perdidas	311	83	149	274,70%
Mujeres	67	20	29	235,00%
Hombres	244	63	120	287,30%
Índice de incidencia	19,10	13,80	18,75	38,41%
Mujeres	24,33	12,77	7,72	90,52%
Hombres	15,71	14,21	22,45	10,56%
Índice de gravedad	0,30	0,09	0,11	221,74%
Mujeres	0,23	0,09	0,07	152,22%
Hombres	0,32	0,09	0,12	258,89%
Enfermedades profesionales	1	4	5	-75,00%
Mujeres	1	2	1	-50,00%
Hombres	0	2	4	-100,00%
Defunciones resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	
Tasa de defunciones resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir defunciones)	0	0	0	
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir defunciones)	0	0	0	
Principales motivos de accidente	Golpes y cortes por objetos y herramientas Sobreesfuerzos	Golpes y cortes por objetos y herramientas Sobreesfuerzos	Golpes y cortes por objetos y herramientas Sobreesfuerzos	
Tasa de absentismo	4,15%	4,82%	3,51%	-13,90%
Horas de absentismo	46.735	46.591	31.592	0,31%

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

La principal causa de accidentes con baja en 2021 han sido los sobreesfuerzos, y de los accidentes sin baja los golpes y cortes con objetos y herramientas. El 11% de los accidentes investigados se han clasificado como "acto inseguro".

/3.3

FOMENTO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

Orkli S. Coop. está certificada por AENOR como Organización Saludable (SIGOS). Se dispone de un programa de fisioterapia preventiva, ubicado en las instalaciones de Orkli S. Coop.

Dentro de la planificación de actividades preventivas, se incluyen aquellas relacionadas con empresa saludable.

Así mismo, se facilita el acceso a realizar actividad física y se ayuda económicamente a distintas entidades y programas que la fomenten.

El servicio médico realiza el seguimiento a los factores de salud: índice de actividad física, índice de masa corporal, tensión arterial, índice de riesgo cardio vascular, hábito tabáquico, consumos de alcohol y sueño. Estos factores marcan el "riesgo mórbido" de cada persona y de la organización.



/3.4

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

3.4.1 ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO

ORKLI organiza su tiempo de trabajo con aplicación del convenio Metal de Gipuzkoa con una dedicación de 1.697 horas anuales.

En el resto de los países cumple la legislación vigente en materia laboral y de organización de convenios.

3.4.2 POLÍTICAS DE DESCONEXIÓN LABORAL

ORKLI cuenta con un horario laboral adaptado a las personas.

No dispone de medidas específicas de desconexión laboral, pero sí potencia la realización de reuniones de trabajo en horario laboral, especialmente en horario al que pueda asistir personas con jornada reducida.

3.4.3 CONCILIACIÓN

ORKLI establece las medidas de conciliación legales facilitando la flexibilidad a cada persona mediante acuerdo con su mando directo.

/3.5

RELACIONES SOCIALES

ORKLI dispone de una estructura de dialogo social para gestionar el PROYECTO COMPARTIDO.

Los mecanismos disponibles son los siguientes:

- **CONSEJO SOCIAL**, que representa a todos los trabajadores y trabajadoras, se reúne con carácter mensual con la o el presidente del **CONSEJO RECTOR**
- **CONSEJO RECTOR**.
- **CONSEJILLOS** con todos las y los socios que lo requieran, con carácter mensual.
- **CHARLAS DE ASAMBLEA** a realizar una vez al año previo a la asamblea general.
- **ASAMBLEA GENERAL**, anual.
- **CHARLAS DE GERENCIA**, dos veces al año para todas las personas.
- **CHARLAS INFORMATIVAS** de los negocios semestral, los directores y directoras y todas las personas del negocio.
- Reunión de **COLABORADORAS y COLABORADORES** mensualmente por equipos con las y los jefes de área.
- **REUNIÓN MANDO COLABORADORA Y COLABORADOR**, conversación para la mejora, con carácter anual.
- **COMITÉ DE SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR**, con carácter mensual.
- **COMITÉ DE MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA**, con carácter bimestral.
- **COMITÉ CALIDAD**, con carácter trimestral.
- **ENCUESTA DE CULTURA ORGANIZACIONAL** con carácter trienal.
- **COMISIÓN DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE IGUALDAD**, con carácter trimestral.
- **CANAL ÉTICO**, dentro del Compliance Program.

Los mecanismos disponibles se encuentran definidos en el proceso de comunicación.

El 100% de la plantilla de cada país está cubierto por convenio colectivo.

/3.6

FORMACIÓN

ORKLI dispone de un proceso de gestión formativa que abarca la selección, acogida, formación y evaluación del personal.

Las acciones realizadas se imparten en diferentes áreas:

- IDIOMAS
- HABILIDADES Y DESARROLLO
- FORMACIÓN TÉCNICA
- PRL, MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD LABORAL

Durante 2021, y debido a la pandemia de COVID-19, solo se realizaron las formaciones estrictamente necesarias, bien sea por exigencia legal, o bien sea por la importancia de la misma para la correcta gestión operativa de la cooperativa.

Así se han impartido:

III Convenio del Metal	Formación según III Convenio del Metal
Curso Básico de PRL	Curso Básico de PRL
	Curso Básico de PRL para Mantenimiento
	Curso Básico de PRL para Delegados de Prevención
	Riesgos derivados del uso de transpaletas
	Riesgos derivados del uso de pequeños polipastos
	Riesgos derivados de radiaciones ionizantes
	Trabajos en altura
	Carga y descarga de mercancías peligrosas (ADR)
	Mantenimiento CE ante modificaciones de máquinas
	Riesgos derivados de desplazamientos en viaje
Primeros Auxilios	"Curso de Primeros Auxilios + DEA (incluye curso básico de emergencias y uso de extintores)"
Emergencias	Curso de prevención y extinción de incendios
	Práctica de extinción de incendios (simulacros)
	Plan de emergencias (Plan de Autoprotección) y urgencias médicas (incluye uso de extintores)
Gestión	Curso "Las responsabilidades de la gestión empresarial en materia de PRL"

/3.7

IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

NUESTRO COMPROMISO CON LA IGUALDAD DESDE NUESTROS ORÍGENES:

ORKLI nació el 26 de agosto de 1974 promocionada por los padres y madres de familia de la zona del Goierri, con la finalidad de crear puestos de trabajo para mujeres.

MEDIDAS ADOPTADAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE TRATO Y DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

PLAN DE IGUALDAD

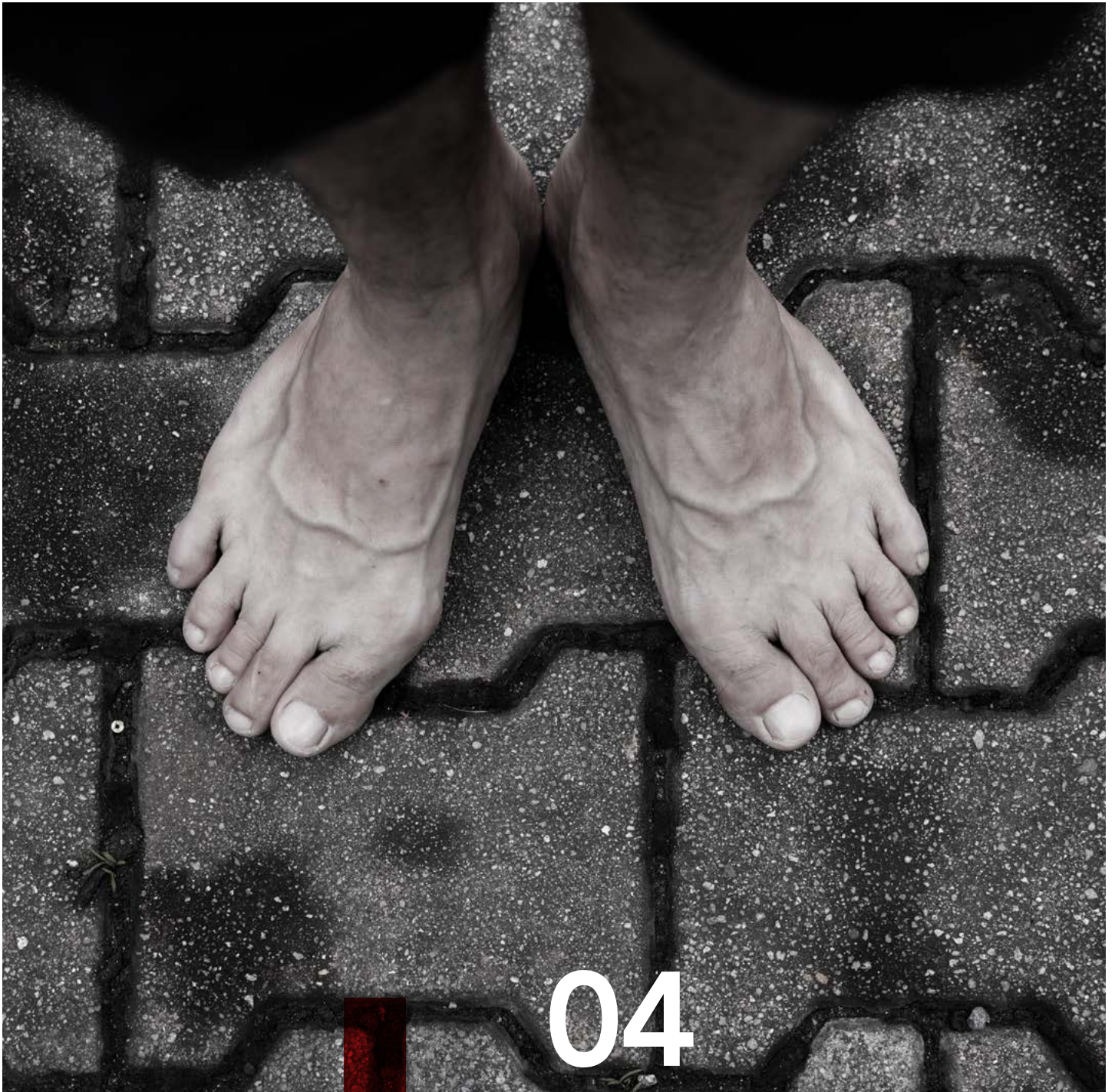
ORKLI respondiendo a lo establecido por la reglamentación en materia de igualdad, dispone de un Plan para la Igualdad, con los siguientes objetivos:

- Promover procesos de selección y promoción en igualdad que eviten la segregación vertical y horizontal y la utilización del lenguaje sexista.
- Garantizar que las decisiones que conlleven decisiones de contratar no se encuentren basadas en estereotipos o suposiciones acerca de aptitudes, características de las personas de determinado sexo, raza, edad, discapacidad, religión o grupo étnico, estado civil, condición social, religión o convicciones, ideas políticas, orientación sexual, adhesión o no a sindicatos, vínculos de parentesco con otras personas trabajadoras de la empresa y lengua.
- Conseguir una representación equilibrada de las mujeres y hombres en el ámbito de la empresa: en grupos profesionales, ocupaciones y en la estructura directiva, en consonancia con los parámetros del sector.
- Promover y mejorar las posibilidades de acceso de la mujer a puestos de responsabilidad, contribuyendo a reducir desigualdades y desequilibrios.

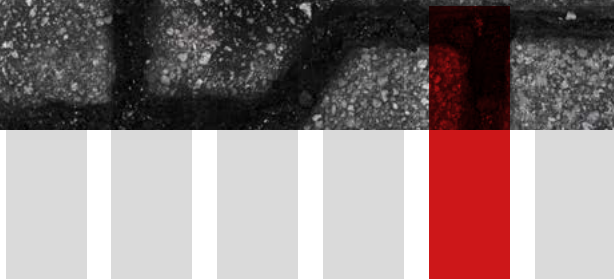
ORKLI dispone de un "Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo". La "Asesoría Confidencial" es la encargada de dar respuesta a cualquier situación de acoso detectada, que responde únicamente ante el Consejo Rector de la cooperativa.

Dentro del plan de igualdad, se incluye la gestión de la diversidad en la organización.

En 2021, no se ha producido ningún conflicto de igualdad.



04



INFORMACIÓN
SOBRE
**EL RESPETO DE
LOS DERECHOS
HUMANOS**

/4.1

DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS DE VULNERACIÓN

ORKLI Group reconoce los principios fundamentales de la Declaración de los Derechos Humanos, de acuerdo con la definición de las Naciones Unidas de 1948, que constituyen un marco de referencia para la forma de actuar en la organización.

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact) para promover la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) pide a las empresas adoptar, apoyar y promulgar, dentro de su esfera de influencia, un conjunto de valores fundamentales en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. A tal efecto, el Grupo ORKLI asume como propios los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas:

DERECHOS HUMANOS

- Principio N° 1: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
- Principio N° 2: No ser cómplice de abusos de los derechos.

ÁMBITO LABORAL

- Principio N° 3: Apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva.
- Principio N° 4: Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.
- Principio N° 5: Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
- Principio N° 6: Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

MEDIO AMBIENTE

- Principio N° 7: Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- Principio N° 8: Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- Principio N° 9: Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ANTICORRUPCIÓN

- Principio N° 10: Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas las de extorsión y soborno.

/4.2

DENUNCIAS POR CASOS DE VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

En la aplicación durante el ejercicio del COMPLIANCE PROGRAM no se ha detectado ninguna situación de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.

/4.3

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITALS

COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

Todas las personas trabajadoras de ORKLI han recibido formación específica sobre el Código de Conducta, que incluye aspectos como la lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales.

MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Dentro del Código de Conducta de ORKLI, se definen los mecanismos establecidos para prevención de la corrupción y soborno, este Código es de aplicación en todas las organizaciones del Grupo donde el cumplimiento Legal en cada país es el principio fundamental.

/4.4

APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

ORKLI dedica un porcentaje de sus resultados como contribución a fines de interés público que gestiona a través de su programa COFIP.

La mayor partida (alrededor del 25%) se destina a la ONG Mundukide con la política de destinar la aportación a un proyecto concreto.

Aportaciones a fundaciones y asociaciones (en euros)	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años %
Valor monetario	294.887	273.557	390.718	7,80%





05

INFORMACIÓN
SOBRE
LA SOCIEDAD

/5.1

IMPACTO DE LA ACTIVIDAD EN LA SOCIEDAD

ORKLI mantiene un compromiso hacia la comunidad y el entorno. Hay un rasgo que nos distingue, y es el carácter social de ORKLI, a pesar de ser una empresa con una plantilla de más de 1.000 personas, con delegaciones y plantas en los 5 continentes.

Somos conscientes de lo que ha costado llegar hasta aquí. Esta trayectoria nos permite identificarnos con las empresas más pequeñas del entorno.

Por ello, apoyamos de forma económica sus proyectos, compartimos nuestro conocimiento y vamos con ellos de la mano a países en los que quieran abrir mercado.

Cada año participamos en la financiación de entidades de interés social de la comarca del Goierri. También destinamos una parte de los beneficios a diferentes ONGs.

COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

IMPACTO DE LA ACTIVIDAD DE LA SOCIEDAD EN EL EMPLEO Y DEL DESARROLLO LOCAL:

ORKLI participa activamente en GOIERRI VALLEY, asociación de industrias de la comarca del Goierri, que lidera la transformación industrial a través de la colaboración real y activa de las empresas asociadas, compartiendo conocimiento e innovando para garantizar la competitividad industrial y sostenibilidad futura de nuestro entorno.

GOIERRI VALLEY integra a 41.000 personas en todo el mundo dedicados a los sectores de la valvulería, movilidad, elevación, energía, motores eléctricos, transporte y Máquina Herramienta entre otros.

ORKLI participa en GOILAN Fundazioa, con una actividad dedicada al apoyo a nuevos proyectos cooperativos.

Otro tipo de actividades que se desarrollan son proyectos con centros tecnológicos, apoyo a nuevos modelos formativos de la comarca ejerciendo como empresa tractora para la generación de empleo.

ORKLI es el mayor empleador de Ordizia:

- Aproximadamente el 57 % de las personas del total de la plantilla viven en un radio de 5 km.
- Aproximadamente el 70% de las personas viven en un radio de 15 km.

IMPACTO DE LA ACTIVIDAD DE LA SOCIEDAD EN LAS POBLACIONES LOCALES Y EN EL TERRITORIO:

ORKLI genera un gran impacto en la comarca:

- Por el salario que sus personas aportan a la misma.
- Por el apoyo a iniciativas sociales locales.
- Por la participación en entidades potenciadoras de la comarca: entidades, ayuntamientos, fundaciones.
- Por la compra a proveedores locales.

RELACIONES MANTENIDAS CON LOS ACTORES DE LAS COMUNIDADES LOCALES Y LAS MODALIDADES DEL DIÁLOGO CON ESTOS:

ORKLI dispone de diferentes convenios y participación con entidades tales como:

Universidad

- Participación en el Foro Tecnológico de MU.
- Patronazgo de Goierri Eskola.
- Convenio de colaboración con MU y la Universidad de Bayreuth.

Centros tecnológicos

- Proyectos de colaboración con Ikerlan, Cidetec, IK4, Fraunhofer,...
- Patronazgo de Lortek.

Sociedad

- ORKLI, empresa tractora en la comarca.
- Participación en iniciativas locales.
- Participación en Goieki, Goilan, Ikaslan, Goierri Valley,...
- Desarrollo fondo COFIP.
- Socio de Mundukide.

Corporación MONDRAGON

- Orkli S.Coop es un actor principal dentro de la Corporación MONDRAGON

Se ha mantenido la relación con entidades de interés comunitario de la comarca y poder así participar de forma más efectiva en la misma. Se han seguido difundiendo internamente y, en algunos casos, apoyando diversas actividades organizadas por dichas entidades.

Colaboramos semestralmente con la Asociación de Donantes de Sangre de Gipuzkoa, realizando extracciones en las instalaciones de Orkli S.Coop en horario laboral para facilitar la participación de toda la plantilla.

/5.2

ACCIONES DE ASOCIACIÓN Y PATROCINIO

ORKLI destina el COFIP gestionado por el proyecto de empresa saludable a diversas iniciativas indicadas anteriormente en los ámbitos de: deporte, agrupaciones (personas jubiladas, colegios, jóvenes), desarrollo mental, euskera, ONG, etc.

/5.3

SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL DE LOS PROVEEDORES

ORKLI incluye en su política de compras, cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.

ORKLI realiza la evaluación de sus principales proveedores, mediante criterios de:

- Gestión (derechos humanos, código de conducta, igualdad...).
- Calidad
- Medio Ambiente
- Logística
- Aptitud
- Actitud
- (.....)

Se realizan auditorias de seguimiento periódicas a los proveedores homologados.

ORKLI, en sus Condiciones generales de compra, incluye aspectos ambientales y sociales a ser asumidos por empresas proveedoras, además de contar con recomendaciones ambientales para los mismos.

GASTO EN PROVEEDORES LOCALES

Tras el análisis en 2021 de los procesos de compras, se obtienen los siguientes resultados;

Proporción de gasto en proveedores locales	2021	2020	2019	Variación 2 últimos años %
ORKLI Ordizia				
Número de proveedores locales	236	226	235	4,4%
Gasto en proveedores locales (% del total)	52,5%	54,6%	55,5%	-3,7%
ORKLI China				
Número de proveedores locales	124	143	140	-13,3%
Gasto en proveedores locales (% del total)	41,5%	39,8%	30,6%	4,2%
ORKLI Brasil				
Número de proveedores locales	299	286	274	4,5%
Gasto en proveedores locales (% del total)	27,5%	26,5%	32,7%	3,8%
ORKLI Italia				
Número de proveedores locales	192	236	205	-18,6%
Gasto en proveedores locales (% del total)	37,8%	51,9%	45,0%	-27,1%

/5.4

CONSUMIDORES

5.4.1 SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CONSUMIDORES Y CONSUMIDORAS

El producto de ORKLI está regulado por diferentes normativas presentes en los diferentes países y territorios donde opera. Estas regulaciones hacen que sea un producto que cumple todas las normativas de aplicación.

El proceso de Innovación disponible en la organización hace mejorar continuamente el producto y los criterios de seguridad del mismo.

SISTEMAS DE RECLAMACIÓN, QUEJAS RECIBIDAS Y RESOLUCIÓN DE LAS MISMAS

Los requerimientos de los diferentes grupos de interés, entre otros, administración y socias-trabajadoras y socios-trabajadores se gestionan en forma y en plazo.

Para la gestión de reclamaciones, o incidencias internas existe un espacio dentro del BEONE: Reclamaciones / sugerencias.

/5.5

INFORMACIÓN FISCAL

Beneficios por país (en euros)	2021	2020	2019
ORKLI Ordizia	13.600.124 €	11.690.207 €	11.136.335 €
ORKLI China	2.354.565 €	16.282 €	54.278 €
ORKLI Brasil	2.054.501 €	1.354.950 €	1.251.834 €
ORKLI Italia	3.277.855 €	2.253.041 €	2.616.646 €

Impuestos sobre beneficios pagados	2021	2020	2019
ORKLI Ordizia	185.584 €	164.974 €	35.489 €
ORKLI China	140.134 €	2.457 €	16.009 €
ORKLI Brasil	437.518 €	360.760 €	347.890 €
ORKLI Italia	830.256 €	431.472 €	487.206 €

Subvenciones públicas recibidas	2021	2020	2019
ORKLI Ordizia	673.303 €	1.020.914 €	765.832 €
ORKLI China	105.004 €	315.083 €	26.538 €
ORKLI Brasil	-	-	-
ORKLI Italia	673.933 €	1.080.180 €	290.711 €

Subvenciones recibidas (en euros)	2021
CDTI	229.961,11 €
HAZITEK 2020 ESTRATÉGICOS ADIERA ZL-2020	64.439,00 €
HAZITEK ESTRATÉGICOS 2018 HEATCOOK	44.924,50 €
BI-00026/2019	36.840,00 €
GIPUZKOA INDUSTRIA 4.0 (EKANBAN)	36.666,67 €
HAZITEK 2020 COMPETITIVOS VALVEGAS	36.507,90 €
SPRI INTELIGENCIA ARTIFICIAL IAA-2021-00	26.056,62 €
SUBV. PLAN CIENCIA Y TECNOLOGÍA MCC-FEPI	18.800,00 €
SERVITIZACIÓN EKANBAN 2019	17.103,26 €
2019 MEDIO AMBIENTE "Instalación Equipos AFS"	15.492,00 €
TRAF. DE OEPM	15.488,80 €
BI-00003/2019	15.224,57 €
ZL-2019/00801 CONEST	13.663,00 €
HAZITEK 2020 COMPETITIVOS TPLIGHT	13.576,61 €
HAZITEK 2020 COMPETITIVOS CONEST	13.283,24 €
SPRI CIBERSEGURIDAD CS-2021-00594	12.600,00 €
SUKALBERRI (EKANBAN) 2021 GAST 000003 04 01 RF 251/2021	11.656,00 €
HAZITEK 2020 COMPETITIVOS FUGATOO	11.632,15 €
ZL-2019/00808 TpLight	10.393,42 €
ZL-2019/00803 FUGAto0	9.000,48 €
ID-2020-02180 INDUSTRIA DIGITALA	7.596,90 €
Hazitek 2019 ZL-2019/0000063 FIREPROF	5.932,47 €
SPRI CS-2020-00409 CIBERSEGURIDAD	5.400,00 €



ANEXO

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Para realizar el estudio sobre materialidad de la Información no financiera, se utilizan los criterios de Relevancia para la Organización y Relevancia para los grupos de interés.

ORKLI realiza periódicamente el análisis para identificar los aspectos relevantes sobre cuestiones medioambientales, sociales, buen gobierno, calidad etc..., que son más relevantes para sus distintos grupos de interés a lo largo de su cadena de valor.

El resultado del estudio de materialidad de ORKLI es el siguiente:

ASUNTOS MATERIALES IDENTIFICADOS

Área económica

- Innovación en procesos y productos
- Generación de nuevas actividades
- Servitización (mayores necesidades financieras, nuevos modelos de negocio, ...)

Personas

- Empleabilidad y desarrollo profesional
- Comunicación y transparencia
- Cultura empresarial avanzada (conciliación, gestión de la diversidad (género, origen, idioma, ...), autonomía y flexibilidad en el trabajo, trabajo en equipo, ...)
- Mecanismos de solidaridad (ayuda a anticipos, reubicaciones, comedor social, ayudas a la jubilación...)
- Empresa saludable (seguridad en el trabajo, salud laboral, clima laboral, ...)

Buen gobierno

- Gobernanza democrática eficaz y sostenible (gestión de los órganos, valores cooperativos, ...)
- Gobierno ético y comprometido con el desarrollo sostenible (transparencia, compliance, diálogo con los grupos de interés, comunicación, ODS, ...)

Medio ambiente

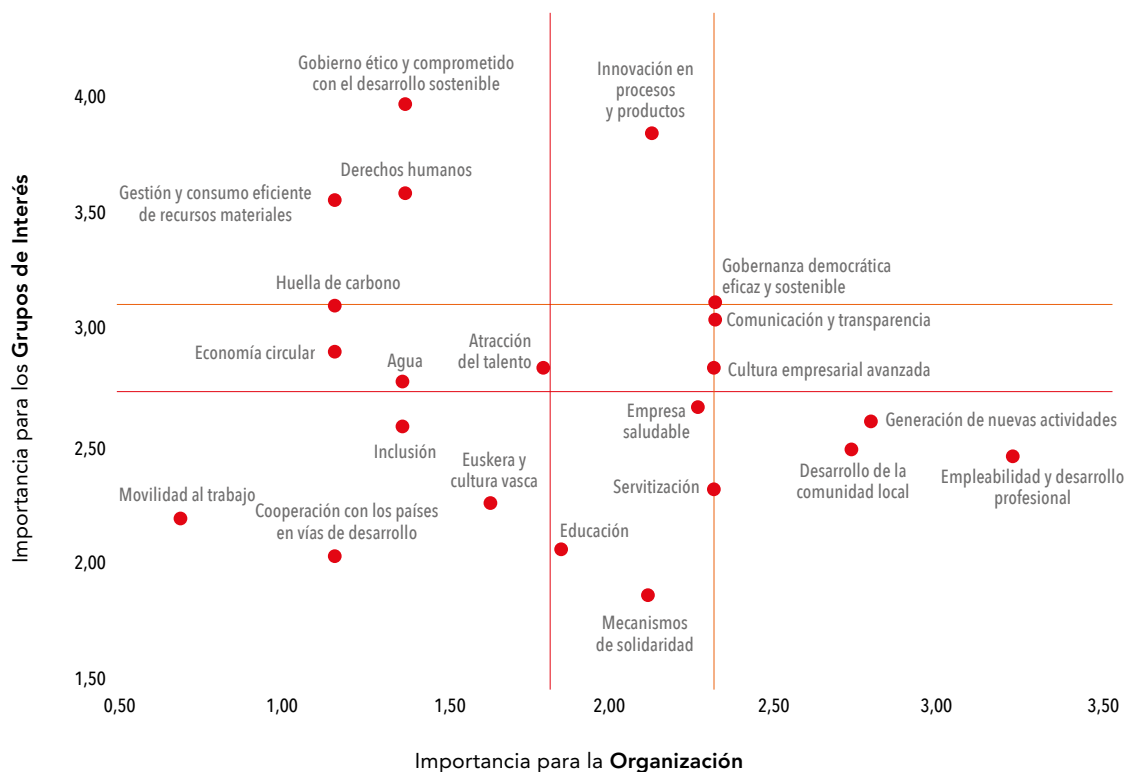
- Economía circular (ecodiseño, uso de materiales reciclados, recuperación de residuos,)
- Huella de carbono (eficiencia energética, energías renovables...)
- Movilidad al trabajo

Implicación social

- Cooperación con los países en vías de desarrollo: Mundukide
- Desarrollo de la comunidad local: Goieki, Goierri Valley
- Educación (apoyo a MGEP)
- Euskera y cultura vasca
- Inclusión (personas con discapacidad, inmigrantes, ...)

Producto

- Gestión y consumo eficiente de recursos, materiales...





ANEXO

REFERENCIAS GRI

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Capítulo de referencia	Observaciones
MODELO DE NEGOCIO				
Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 102-1	1. Modelo de negocio	
		GRI 102-2	1. Modelo de negocio	
		GRI 102-3	1. Modelo de negocio	
		GRI 102-4	1. Modelo de negocio	
		GRI 102-5	1. Modelo de negocio	
		GRI 102-6	1.2. Clientes y Mercados	
		GRI 102-7	3.1 Empleo 1.1 Sociedades y productos	
		GRI 102-10	1. Modelo de negocio	
		GRI 102-13	1. Modelo de negocio	
		GRI 102-12	1. Modelo de negocio	
		GRI 102-15	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades	
		GRI 102-30	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades	
GRI 102-31	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades			
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES				
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 103-2	2. Información sobre cuestiones ambientales	
		GRI 103-3	2. Información sobre cuestiones ambientales	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-11	2. Información sobre cuestiones ambientales	
		GRI 102-15	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades	
		GRI 102-30	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades	
		GRI 201-2	2.2. Cambio Climático y otros tipos de contaminación	

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Capítulo de referencia	Observaciones
General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad.	GRI 102-15	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades	
		GRI 102-29		
		GRI 307-1		
		GRI 102-31		
		No GRI		
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	No GRI	2. Información sobre cuestiones ambientales		
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	No GRI	2. Información sobre cuestiones ambientales		
Aplicación del principio de precaución.	GRI 102-11	2. Información sobre cuestiones ambientales		
Provisiones y garantías para riesgos ambientales.	No GRI	2. Información sobre cuestiones ambientales		
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	GRI 103-2	2.2. Cambio Climático y otros tipos de contaminación	
		GRI 302-4	2.3.3 Energía	
		GRI 302-5	2.3.3 Energía	
		GRI 305-7	2.2. Cambio Climático y otros tipos de contaminación	
		No GRI	2.2. Cambio Climático y otros tipos de contaminación	
Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	GRI 103-2	2.3. Economía Circular: prevención y gestión de residuos	
		GRI 306-2	2.3. Economía Circular: prevención y gestión de residuos	
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	GRI 303-1	2.4.1 Agua	
		GRI 303-2	2.4.1 Agua	
		GRI 303-3	2.4.1 Agua	
		GRI 303-5	2.4.1 Agua	
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	GRI 103-2	2.4.2 Materias primas y materiales	
		GRI 301-1	2.4.2 Materias primas y materiales	
		GRI 301-2	2.4.2 Materias primas y materiales	
		GRI 301-3	2.4.2 Materias primas y materiales	

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Capítulo de referencia	Observaciones
Uso sostenible de los recursos	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables.	GRI 103-2	2.4.3 Energía	
		GRI 302-1	2.4.3 Energía	
		GRI 302-2	2.4.3 Energía	
		GRI 302-3	2.4.3 Energía	
		GRI 302-4	2.4.3 Energía	
		GRI 302-5	2.4.3 Energía	
Cambio climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.	GRI 305-1	2.2. Cambio Climático y otros tipos de contaminación	
		GRI 305-2	2.2. Cambio Climático y otros tipos de contaminación	
		GRI 305-3	2.2. Cambio Climático y otros tipos de contaminación	
		GRI 305-4	2.2. Cambio Climático y otros tipos de contaminación	
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático.	GRI 102-15	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades principales	
		GRI 103-2	2.2. Cambio Climático y otros tipos de contaminación	
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	GRI 201-2	2.2. Cambio Climático y otros tipos de contaminación		
	GRI 103-2	2.2. Cambio Climático y otros tipos de contaminación		
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	GRI 103-2	2.4.4 Protección de la biodiversidad	
		GRI 304-3	2.4.4 Protección de la biodiversidad	
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	GRI 304-1	2.4.4 Protección de la biodiversidad	
		GRI 304-2	2.4.4 Protección de la biodiversidad	
		GRI 304-4	2.4.4 Protección de la biodiversidad	
			2.4.4 Protección de la biodiversidad	
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES RELATIVAS AL PERSONAL				
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 103-2	3. Información sobre cuestiones sociales y de personal	
		GRI 103-3	3. Información sobre cuestiones sociales y de personal	

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad	Estándar	Capítulo de referencia	Observaciones
Principales riesgos	GRI 102-15	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades principales	
	GRI 102-30	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades principales	
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	GRI 102-7	3.1 Empleo	
	GRI 102-8	3.1 Empleo	
	GRI 405-1	3.1 Empleo	
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	GRI 102-8	3.1 Empleo	
Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	No GRI (recálculo GRI 102-8)	3.1 Empleo	
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	No GRI 401-1.b	3.1 Empleo	
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	GRI 102-35	3.1.2 Remuneraciones	
	GRI 102-36	3.1.2 Remuneraciones	
	GRI 201-3	3.1.2 Remuneraciones	
	GRI 401-2	3.1.2 Remuneraciones	
Brecha Salarial.	GRI 405-2	3.1.2 Remuneraciones	
Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	GRI 202-1	3.1.2 Remuneraciones	
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	GRI 201-3	3.1.2 Remuneraciones	
	Cuantitativo	3.1.2 Remuneraciones	
Implantación de medidas de desconexión laboral.	Cualitativo	3.1.3 Políticas de desconexión laboral	
Empleados con discapacidad.	GRI 405-1. b)	3.1.4 Personas con discapacidad	

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad	Estándar	Capítulo de referencia	Observaciones
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo.	No GRI	3.1.1 Ocupación
	Número de horas de absentismo.	No GRI	3.2.2. Absentismo
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 401-3	3.2.3. Conciliación
GRI 103-2		3.2.3. Conciliación	
Salud y Seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	GRI 403-1	3.3 Salud y seguridad laboral
		GRI 403-2	3.3 Salud y seguridad laboral
		GRI 403-3	3.3 Salud y seguridad laboral
		GRI 403-5	3.3 Salud y seguridad laboral
		GRI 403-6	3.3 Salud y seguridad laboral
		GRI 403-7	3.3 Salud y seguridad laboral
		GRI 403-8	3.3 Salud y seguridad laboral
Salud y Seguridad	Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo.	GRI 403-9	3.3 Salud y seguridad laboral
	Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo.	GRI 403-2	3.3 Salud y seguridad laboral
		GRI 403-10	3.3 Salud y seguridad laboral
Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	No GRI	3.3 Salud y seguridad laboral
		GRI 102-43	3.4 Relaciones sociales
		GRI 402-1	3.4 Relaciones sociales
	GRI 403-1	3.4 Relaciones sociales	
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	GRI 102-41	3.4 Relaciones sociales
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo.	No GRI	3.4 Relaciones sociales	
	GRI 403-4	3.4 Relaciones sociales	
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación.	GRI 103-2	3.5 Formación
		GRI 404-2	3.5 Formación
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	GRI 404-1	3.5 Formación
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	GRI 103-2	3.1.4 Personas con discapacidad

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Capítulo de referencia	Observaciones
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres.	GRI 103-2	3.6 Igualdad y no discriminación	
	Planes de igualdad.	GRI 103-2	3.6 Igualdad y no discriminación	
	Medidas adoptadas para promover el empleo.	GRI 103-2	3.6 Igualdad y no discriminación	
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.	GRI 103-2	3.6 Igualdad y no discriminación	
	La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	GRI 103-2	3.1.4 Personas con discapacidad	
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	GRI 103-2	3.6 Igualdad y no discriminación	
GRI 406-1		3.6 Igualdad y no discriminación		
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS				
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 103-2		
		GRI 103-3	4. Información sobre el respeto a los derechos humanos	
		GRI 410-1		
		GRI 412-2		
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades principales	
		GRI 102-30	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades principales	

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad	Estándar	Capítulo de referencia	Observaciones	
Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos.	GRI 103-2	4. Información sobre el respeto a los derechos humanos		
	GRI 414-2	4. Información sobre el respeto a los derechos humanos		
Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	GRI 103-2	4. Información sobre el respeto a los derechos humanos		
	GRI 412-1	4. Información sobre el respeto a los derechos humanos		
	GRI 410-1	4. Información sobre el respeto a los derechos humanos		
Derechos Humanos	GRI 102-17	4. Información sobre el respeto a los derechos humanos		
	GRI 103-2	4. Información sobre el respeto a los derechos humanos		
	Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos.	GRI 406-1	4. Información sobre el respeto a los derechos humanos	
		GRI 411-1	4. Información sobre el respeto a los derechos humanos	
	GRI 419-1	4. Información sobre el respeto a los derechos humanos		
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil.	GRI 103-2	4. Información sobre el respeto a los derechos humanos	
	INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN			
Políticas	GRI 103-2			
	GRI 103-3	5.1. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales		
	GRI 205-2			

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Capítulo de referencia	Observaciones
Principales Riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades principales	
		GRI 102-30	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades principales	
		GRI 205-1	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades principales	
Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	GRI 103-2	5.1. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	GRI 103-2	5.1. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	
		GRI 103-2	5.1. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	GRI 201-1	5.1. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	
		GRI 203-2	5.1. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD				
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 103-2	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	
		GRI 103-3	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad	Estándar	Capítulo de referencia	Observaciones
Principales Riesgos Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades principales	
	GRI 102-30	1.6 Impactos, riesgos y oportunidades principales	
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	GRI 203-1	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	
	GRI 203-2	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	
	GRI 204-1	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	
	GRI 413-1	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	
	GRI 413-2	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.	GRI 203-1	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	
	GRI 203-2	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	
	GRI 201-1	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	
	GRI 413-1	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	
	GRI 413-2	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos.	GRI 102-43	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	
	GRI 413-1	6.1. Impacto de la actividad en la sociedad	
Acciones de asociación o patrocinio.	GRI 102-13	6.2 Acciones de asociación y patrocinio	

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Capítulo de referencia	Observaciones
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.	GRI 103-2	6.3 Subcontratación y proveedores	
		GRI 102-9	6.3 Subcontratación y proveedores	
		GRI 103-2	6.3 Subcontratación y proveedores	
		GRI 308-1	6.3 Subcontratación y proveedores	
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	GRI 308-2	6.3 Subcontratación y proveedores	
		GRI 407-1	6.3 Subcontratación y proveedores	
		GRI 409-1	6.3 Subcontratación y proveedores	
		GRI 414-1	6.3 Subcontratación y proveedores	
		GRI 414-2	6.3 Subcontratación y proveedores	
		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	GRI 308-1	6.3 Subcontratación y proveedores
GRI 308-2	6.3 Subcontratación y proveedores			
GRI 414-2	6.3 Subcontratación y proveedores			
Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores.	GRI 103-2	6.4.1 Salud y seguridad de los consumidores	
		GRI 416-1	6.4.1 Salud y seguridad de los consumidores	
		GRI 416-2	6.4.1 Salud y seguridad de los consumidores	
		GRI 417-1	6.4.1 Salud y seguridad de los consumidores	
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	GRI 103-2	6.4.2 Sistemas de reclamación y quejas	
GRI 418-1		6.4.2 Sistemas de reclamación y quejas		
Información fiscal	Beneficios obtenidos por país.	No GRI	6.5 Información fiscal	
		GRI 207-1	6.5 Información fiscal	
	Impuestos sobre beneficios pagados.	No GRI GRI 201-1	6.5 Información fiscal	
	Subvenciones públicas recibidas.	GRI 201-4	6.5 Información fiscal	



www.orkli.com

